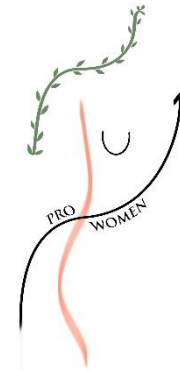


## MEJORA DE ITINERARIOS PARA MUJERES COMO NUEVAS PROMOTORAS CULTURALES PARA REALZAR EL PATRIMONIO DE LOS TERRITORIOS



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



### INTRODUCCIÓN

Pro-WOMEN es un Proyecto Erasmus+ de 24 meses de duración, el cual busca promover la inclusión socio-laboral y de igualdad de oportunidades de las mujeres desempleadas y de baja cualificación mediante la provisión de herramientas de intervención para la formación y el empoderamiento.

Los 6 socios de los 5 países de la UE (Italia, España, Alemania, Chipre y Francia) se centrarán en el desarrollo

- Un Estudio que por un lado analice con profundidad el marco social y legal a nivel nacional y de la UE relacionado con la discriminación de género en el empleo, así como la brecha salarial y por otro, analizar las características de los territorios y las oportunidades de empleo en el contexto del desarrollo del turismo sostenible.

- La elaboración de un Curso de Aprendizaje dirigido a formar un nuevo perfil profesional dinámico, capaz de estimular las realidades territoriales desde diferentes puntos de vista: histórico y cultural, espiritual, natural y gastronómico. El perfil se denominará "Promotor de itinerarios culturales y



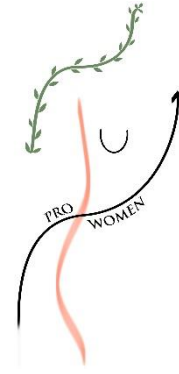
- La ejecución del Curso de Aprendizaje que permitirá a 90 mujeres desempleada y poco cualificadas formarse produciendo un Atlas de las áreas destacadas.

- La elaboración de un Manual dirigido a profesionales que trabajan con mujeres:

### KICK-OFF MEETING IN ROME

La reunión de lanzamiento del proyecto Pro-WOMEN se realizó con éxito en Italia entre el 7 y el 8 de noviembre de 2019. Los socios se reunieron para establecer una visión y entendimiento común sobre el desarrollo del proyecto, así como para debatir sobre las cuatro producciones intelectuales. Además, se acordó las responsabilidades y funciones, y se decidió el enfoque de Pro-WOMEN y las próximas fechas límite que deberían cumplirse.

Los socios decidieron organizar la 2ª reunión en Leipzig del 12 al 13 de marzo de 2020; desafortunadamente, los socios tuvieron que cancelar la reunión en medio de la preocupación por la pandemia del COVID-19. Esta reunión fue sustituida por una conferencia vía Skype y, a pesar de las dificultades, el consorcio sigue trabajando en el proyecto y en cumplir las principales fechas límite.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



### COOPERATIVA SOCIALE SAN SATURNINO – IT

SANSAT está en el proceso de trabajo de las dos primeras producciones intelectuales programadas. Respecto a la primera, 5 destacadas personas (trabajadores sociales, profesores universitarios y políticos, entre otros) respondieron la entrevista elaborada para la Sección 1ª (discriminación de género). SANSAT llevó a cabo la investigación y desarrollo del Informe Nacional en relación a la Sección 1ª de manera conjunta con el otro socio italiano. Para la Sección 2ª del Estudio (Turismo, Patrimonio Cultural) SANSAT decidió trabajar el área de Roma: los barrios de Testaccio, Rome Street Art, Caravaggio, Bernini vs Borromini.

### OBIETTIVO FAMIGLIA / FC – IT

Obiiettivo Famiglia/FC está trabajando en el Estudio Preparatorio. Se ha desarrollado el Informe Nacional (la parte de investigación) conjuntamente con SANSAT y se ha entrevistado a 5 personas destacadas sobre la cuestión de exclusión/inclusión – igualdad/discriminación (Sección 1ª del Estudio). Para la Sección 2ª, relacionada con el Turismo, Obiettivo Famiglia ha desarrollado 4 itinerarios en la región de Sicilia, las áreas de Siracusa y Gela. También se ha trabajado para el desarrollo del Módulo “Lectura y Mapeo de los territorios – Planificación de Itinerarios” prevista para el Curso de Formación.

### CENTER FOR SOCIAL INNOVATION - CY

Center for Social Innovation ha hecho un progreso destacado en el desarrollo e implementación del proyecto Pro-WOMEN. Hasta la fecha, participamos en la reunión de lanzamiento en Roma, Italia (noviembre de 2019), se ha desarrollado el Informe Nacional referente a la primera producción intelectual – Una lectura integrada de los territorios y se ha estado trabajando concienzudamente en el desarrollo de varios materiales de divulgación. CSI busca continuar con el desarrollo del proyecto, especialmente en lo referente a la producción intelectual segunda – Curso de Formación para incrementar las competencias de las mujeres y promover sus oportunidades de empleabilidad en el campo del turismo.

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye un respaldo de los contenidos, los cuales reflejan sólo la visión de los autores, y la Comisión no mantiene ninguna responsabilidad de cualquier uso que pueda hacerse de la información contenida en el mismo.

### AYUNTAMIENTO DE TORRIJOS - ES

El Ayuntamiento de Torrijos está coordinando las tareas para producir la Producción Intelectual 1 – Una lectura integrada de los territorios. Se ha trabajado conjuntamente con el centro de la mujer para identificar las cuestiones clave de la discriminación de género, pero también se han mantenido reuniones con profesores de la Universidad de Castilla-La Mancha quienes han aportado un enfoque más académico al asunto. Este trabajo dará lugar al estudio conjunto, que se enriquecerá con la información nacional aportada en los informes nacionales y entrevistas. La organización ha preparado 4 itinerarios que serían los que representan la mejor oportunidad de desarrollo para el territorio. Una vez la producción intelectual 1 esté lista, el trabajo se centrará en la 2 –

### WISAMAR - DE

Wisamar ha trabajado principalmente en su contribución al estudio preparatorio – IO1. A pesar del fundamento legal en Alemania, la discriminación de género es todavía un asunto prominente ya que tanto cultural como socialmente existen todavía muchas cuestiones pendientes. En lo referente al mercado laboral, la brecha salarial, el bajo número de mujeres en trabajos de perfil alto y en puestos de liderazgo, la compatibilidad entre trabajo y familia y los estereotipos de género en ciertas profesiones, son algunas de las principales preocupaciones. Interesantemente, las tasas de empleo para mujeres y hombres son muy diferentes en todos los estados federales de Alemania. Aunque las tasas de empleo de los hombres en el este y el oeste están convergiendo más y más, la diferencia entre las tasas de empleo de las mujeres ha

### AFORMAC - FR

AFORMAC realizó una consulta y cuestionario online sobre el proyecto a través de sus contactos directos y redes sociales. Se presentó el proyecto a sus formadores en el Centro de Formación de Cantal Vet donde la puesta en marcha del Atlas se llevará a cabo. Con la ayuda de los cuestionarios, el director y los formadores locales del centro de formación trabajaron en 4 itinerarios los cuales serán los que se desarrollen en el proyecto. Por razones organizativas se eligió trabajar en itinerarios próximos en el territorio dado que las alumnas a las que va dirigido probablemente no tengan vehículo propio, por lo tanto se definió una estrategia que permita funcionar con este parámetro.