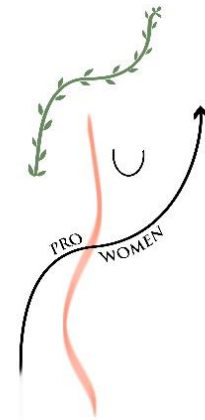


PRO-WOMEN. UP-SKILLING ITINERARIES FOR WOMEN AS NEW CULTURAL PROMOTERS TO ENHANCE TERRITORIAL HERITAGE



Cofinanziato dal
programma Erasmus+
dell'Unione europea

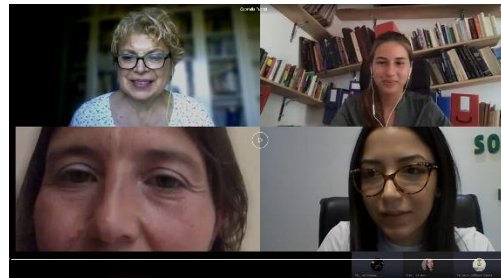


INTRODUZIONE

Pro-WOMEN è un progetto Erasmus+ della durata di 24 mesi, che intende **promuovere pari opportunità e inclusione socio-lavorativa di donne** poco qualificate o disoccupate fornendo strumenti di intervento per la formazione e l'empowerment.

Alla luce dell'attuale situazione determinata dal **COVID-19**, i partner hanno dovuto affrontare alcune sfide nell'attuazione del progetto. Il 2° partner meeting che avrebbe dovuto aver luogo a Lipsia a Marzo 2020 è stato cancellato e al suo posto i partner hanno organizzato delle riunioni online a Marzo, Maggio e Luglio per coordinare le attività.

Nonostante le circostanze della pandemia, tutti i partner sono riusciti a portare a termine con successo le attività previste entro i termini stabiliti. In particolare, hanno terminato il rapporto di ricerca – **Una lettura integrata dei territori (IO1)** disponibile in inglese e in tutte le lingue dei partner nel [sito web del progetto](#). Inoltre, i partner hanno lavorato al **Pacchetto per il Corso di Formazione per valorizzare le competenze delle donne (IO2)**, composto da sette moduli. La sperimentazione pilota del Corso (**IO3**) avrà luogo nel periodo tra Settembre 2020 – Aprile 2021 con la partecipazione di 15 donne poco qualificate e disoccupate in ogni paese partner. Il corso è teso a formare un profilo professionale dinamico, in grado di promuovere il patrimonio territoriale da diversi punti di vista: storico e culturale, spirituale, naturale e gastronomico. Il profilo è denominato "Promotrice di itinerari culturali e ambientali per la valorizzazione dei territori s".



LE RIUNIONI ONLINE

Dato che il 2° partner meeting è stato cancellato, il consorzio si è incontrato online in tre occasioni: in Marzo, Maggio e Luglio 2020 e hanno discusso circa i progressi del progetto, accordandosi su scadenze e passi successivi.

Al momento, i partner hanno completato l'elaborazione dei moduli formativi e stanno traducendoli nelle rispettive lingue, in preparazione della sperimentazione pilota.

Ciascuna organizzazione partner selezionerà **15 donne poco qualificate o disoccupate** nel proprio paese (**Italia, Spagna, Germania, Cipro, Francia**). Se sei una donna poco soddisfatta della tua qualifica o disoccupata e sei interessata a diventare Promotrice di Realtà Territoriali in uno qualsiasi dei paesi partner, contatta l'organizzazione partner pertinente che puoi trovare [qui](#).



COOPERATIVA SOCIALE SAN SATURNINO – IT

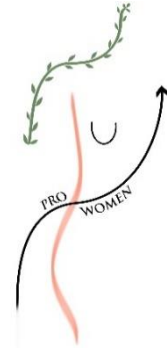
Nel periodo Marzo–Agosto 2020, SANSAT si è impegnata affinché il progetto potesse mantenere i suoi progressi nonostante l'emergenza della pandemia. Oltre al coordinamento complessivo del progetto, ai rapporti con i partner e con l'Agenzia Nazionale, la cooperativa ha elaborato i due Moduli del Pacchetto Formativo ad essa assegnati: il Modulo 4 (Comunicazione e Marketing) e il Modulo 6. (Gestire gruppi, Organizzare eventi). Ha creato molti materiali: tracce, strumenti e slide. Nella fase attuale sta lavorando per avviare la fase di sperimentazione. Il Corso Pilota sarà avviato nel mese di ottobre.

OBIETTIVO FAMIGLIA / FC – IT

Negli ultimi 6 mesi Obiettivo Famiglia ha completato il suo impegno nello Studio Preparatorio e ha sviluppato il Modulo 5 "Lettura e Mappatura del territorio–Pianificazione degli Itinerari" per il corso di formazione. Si è inoltre impegnata in una forte campagna di divulgazione per organizzare un evento di presentazione del Corso Pilota. L'evento si è svolto a Gela, il 29 luglio, ed è stato un grande successo! 125 persone hanno partecipato all'incontro e hanno espresso il loro interesse a partecipare al Corso. Obiettivo Famiglia sta lavorando per organizzare l'inizio del Corso il prima possibile.

CENTER FOR SOCIAL INNOVATION - CY

CSI ha fatto notevoli progressi nello sviluppo e nella realizzazione del progetto Pro-Women! Nonostante la pandemia, CSI ha lavorato con successo con tutti i partner per produrre congiuntamente il pacchetto IO2 - Learning Course Package in tempo per il suo pilotaggio nell'autunno 2020. In particolare, CSI è stata responsabile del modulo preparatorio che introdurrà i partecipanti al corso di apprendimento. L'organizzazione sta ora reclutando 15 donne poco qualificate / disoccupate a Cipro per l'implementazione del test pilota in autunno. Inoltre, CSI, in qualità di leader della divulgazione, ha sviluppato il sito web del progetto, che è costantemente aggiornato, e il primo comunicato stampa del progetto.



Cofinanziato dal
programma Erasmus+
dell'Unione europea



AYUNTAMIENTO DE TORRIJOS - ES

Ayuntamiento de Torrijos ha lavorato per raccogliere il contributo dei partner allo studio preparatorio IO1 come responsabile di questo prodotto intellettuale, oltre a produrne la versione finale. È stato necessario apportare alcune modifiche alla raccolta dei dati a causa dell'epidemia che ha avuto un impatto sulla nostra comunicazione con gli stakeholder del progetto Pro-Women. Da maggio in poi Torrijos si è concentrata sulla produzione di materiale didattico per l'Output 2 - Pacchetto del corso di formazione, nonché sul reclutamento delle partecipanti secondo i criteri del progetto per poter iniziare la formazione a partire da ottobre.

WISAMAR - DE

In qualità di leader per l'IO2, Wisamar è responsabile dello sviluppo del "Pacchetto di apprendimento per il miglioramento delle competenze delle donne e per la promozione delle loro opportunità di impiego nel settore del turismo". Tra marzo e agosto 2020, Wisamar ha quindi coordinato l'elaborazione dei diversi moduli che compongono il pacchetto formativo. Anche nei tempi difficili della pandemia di Covid-19, che ha proibito l'incontro previsto a Lipsia, tutti i partner hanno fornito tutti gli elementi necessari in alta qualità, in modo che il consorzio potesse consegnare il pacchetto di corsi di apprendimento in tempo per la fase pilota nell'autunno del 2020.

AFORMAC - FR

Durante gli ultimi 6 mesi AFORMAC ha dovuto affrontare, come tutta l'Europa, la crisi di Covid-19, ma ha potuto continuare il suo lavoro sul progetto Pro-Women. AFORMAC durante questo periodo ha elaborato il Modulo 7 per il corso. Dato che esso riguarda l'occupazione e l'imprenditorialità, sono stati creati molti modelli per dare risultati concreti per completare i moduli con un business plan. Durante l'estate è stata effettuata la programmazione necessaria affinché la sperimentazione dei 7 moduli possa aver luogo nel sito di formazione nella regione del Cantal. AFORMAC è ora in attesa della sua attuazione nel terzo trimestre del 2020.