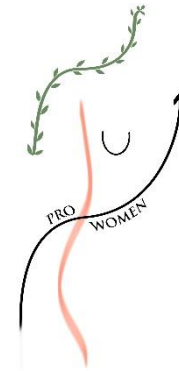


## PRO-WOMEN. ITINERARI DI RIQUALIFICAZIONE PER LE DONNE COME NUOVE PROMOTRICI CULTURALI PER VALORIZZARE IL PATRIMONIO TERRITORIALE



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



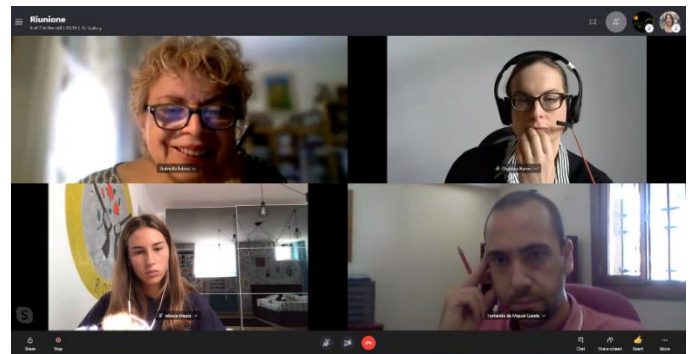
### INTRODUZIONE

Pro-WOMEN è un progetto Erasmus+ di 24 mesi, che mira a **promuovere le pari opportunità e l'inclusione socio-lavorativa** delle **donne** poco qualificate e disoccupate, fornendo strumenti di intervento per la **formazione e l'empowerment**.

Nonostante le circostanze della pandemia, tutti i partner sono riusciti a completare con successo le attività previste entro le scadenze definite. In particolare, hanno completato con successo **IO2 – Pacchetto Formativo per la Valorizzazione delle Competenze delle donne**, composto da sette moduli formativi.

La pandemia ha posto notevoli sfide alla sperimentazione del corso. Nonostante le difficoltà, alcuni partner sono riusciti ad organizzare il corso in presenza, mentre altri ha deciso di realizzare il corso online, anche attraverso la piattaforma MOODLE sviluppata dal partner tedesco WISAMAR.

La sperimentazione pilota del pacchetto formativo (IO3) si svolgerà da marzo 2021 in poi con la partecipazione di almeno 15 donne poco qualificate e/o disoccupate nei paese partner. Il corso mira a formare un nuovo profilo professionale dinamico, capace di promuovere le realtà territoriali da diversi punti di vista: storico-culturale, spirituale, naturale e gastronomico. Il profilo sarà denominato "Promotrice di itinerari culturali e ambientali per la valorizzazione dei territori".

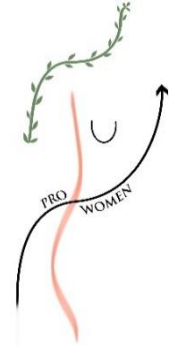


### LE RIUNIONI ONLINE

Dato che il secondo incontro dei partner a Lipsia è stato cancellato, il consorzio si è incontrato online in cinque occasioni: a marzo, maggio, luglio, settembre e novembre 2020 e ha discusso i progressi del progetto, concordando le scadenze e i prossimi passi.

Anche se il progetto si sta svolgendo in un periodo difficile, tutti i partner sono riusciti a rimanere produttivi e a rispettare tutte le scadenze e i compiti.

Il prossimo e ultimo risultato da sviluppare riguarda **IO4 - Manuale rivolto a educatori e formatori**. Il manuale ha lo scopo di aiutare i professionisti (educatori, formatori) che lavorano con le donne e altri gruppi in situazione di vulnerabilità a sviluppare attività di apprendimento per la riqualificazione e promuovere la loro occupabilità nel settore del turismo. Il manuale finale sarà pubblicato sul sito web del progetto ([website](#)). Rimanete sintonizzati!



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



### COOPERATIVA SOCIALE SAN SATURNINO – IT

Nel periodo Ottobre 2020 - Febbraio 2021, lo staff della Cooperativa ha lavorato duramente per promuovere il corso pilota previsto per l'IO3. L'epidemia di COVID-19 ha ostacolato il previsto corso in presenza, che sarà condotto virtualmente dal 12 aprile. A causa del gran numero di richieste di iscrizione, si terranno due edizioni del corso: una al mattino e l'altra al pomeriggio. Lo staff sta lavorando per adattare i materiali del pacchetto formativo alla versione online e per impostare in modo ottimale il lavoro dell'Atlante e delle Parish Map (mappe di comunità).

### OBBIETTIVO FAMIGLIA / FC – IT

Obiettivo Famiglia ha gestito con successo il corso pilota in presenza a Gela (Sicilia), a cui hanno partecipato 25 donne. I risultati sono stati molto positivi e hanno attirato l'attenzione dei giornali locali. Il corso ha soddisfatto le aspettative delle partecipanti ed ha prodotto altri effetti trasversali: socializzazione, sviluppo della capacità di lavorare in gruppo, capacità di analisi, sintesi e critica. Soprattutto ha ridato fiducia a molte donne disoccupate, escluse dal mercato del lavoro anche a causa delle conseguenze della pandemia, che hanno capito che è ancora possibile saper fare impresa anche in un periodo difficile

### CENTER FOR SOCIAL INNOVATION - CY

Il Center for Social Innovation ha fatto progressi significativi nell'implementazione del progetto Pro-Women! Il lavoro è stato significativamente influenzato dalla pandemia, soprattutto per quanto riguarda l'attuazione del pilota. CSI ha iniziato a iscrivere le donne come partecipanti al corso, tuttavia le lezioni non si svolgeranno faccia a faccia ma online. Con l'aiuto di WISAMAR, è stata creata una piattaforma di apprendimento online! In questo modo, le donne saranno in grado di seguire il corso nel proprio tempo come parte di un'attività di auto-apprendimento indipendente. Questo sarà fatto con il supporto di CSI sotto forma di incontri online complementari.

### AYUNTAMIENTO DE TORRIJOS - ES

Per il periodo tra settembre 2020 e febbraio 2021, Ayuntamiento de Torrijos ha lavorato nel progetto Pro-Women, concentrando i propri sforzi sullo sviluppo del pacchetto formativo per migliorare le competenze delle donne. Torrijos ha promosso il progetto attraverso i social media per aumentare la visibilità del progetto e per stabilire un primo contatto con le donne interessate a partecipare al progetto. Ayuntamiento de Torrijos ha lavorato con il Centro per le donne di Torrijos e con il Centro di Educazione degli Adulti "Teresa Enríquez".

### WISAMAR - DE

Poiché il Covid-19 ha continuato a richiedere un pedaggio per la pianificazione dei nostri corsi a Wisamar, abbiamo deciso di prendere una strada completamente diversa con l'attuazione di IO3 e, con la benedizione della NA italiana, abbiamo iniziato a trasformare il corso originariamente previsto in una versione e-course che può essere accessibile agli utenti registrati che possono lavorare in modo indipendente per diventare promotori del patrimonio culturale regionale. Siamo felici di condividere la nostra esperienza nel lavoro dei corsi online con i partner e abbiamo anche fornito le basi per il Consiglio Comunale di Torrijos, SANSAT, e CSI per arrivare a versioni online o miste del corso per la loro implementazione.

### AFORMAC - FR

Ad AFORMAC gli ultimi sei mesi del progetto Pro-Women sono stati intensi perché abbiamo sperimentato i moduli con 15 donne nel nostro centro di formazione professionale nella regione del Cantal. Il nostro formatore sul posto ha lavorato duramente per creare un grande interesse nel progetto e portare avanti le idee e gli ideali del progetto Pro-Women. Le partecipanti erano molto interessate al progetto e, insieme al formatore, si sono divertite molto a sperimentare i risultati del progetto. Il feedback ricevuto è stato molto buono, poiché i partecipanti hanno avuto l'opportunità di scoprire il proprio territorio e di incontrarsi insieme, il che ha rafforzato la loro inclusione sociale.